

Universiteit van Pretoria Jaarboek 2017

Ondernemingbestuur 114 (OBS 114)

Kwalifikasie	Voorgaads
Fakulteit	Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe
Modulekrediete	10.00
Programme	BAdmin Openbare Bestuur
	BCom Agribesigheidsbestuur
	BCom Beleggingsbestuur
	BCom Bemerkingsbestuur
	BCom Ekon en Bestuurswetenskappe
	BCom Ekonometrie
	BCom Ekonomie
	BCom Entrepreneurskap
	BCom Finansiële Wetenskappe
	BCom Informatika Inligtingstelsels
	BCom Menslikehulpbronbestuur
	BCom Ondernemingsbestuur
	BCom Regte
	BCom Rekeningkundige Wetenskappe
	BCom Rekreasie- en Sportbestuur
	BCom Statistiek
	BCom Voorsieningskettingbestuur
	BSocSci Bedryfsosiologie en Arbeidstudies
	BSocSci Erfenis- en Kultuurtoerisme
	BSW Maatskaplike Werk
	BIS Inligtingkunde
	BIT Inligtingtegnologie
	BSc Inligting- en Kennisstelsels
	BConSc Gasvryheidsbestuur
	BConSc Kledingkleinhandelbestuur



BConSc Voedselkleinhandelbestuur

BSc Geoinformatika

BEd Seniorfase en Verdere Onderwys en Opleiding-onderwys

Diensmodules

Fakulteit Ingenieurswese, Bou-omgewing en Inligtingtegnologie

Fakulteit Opvoedkunde

Fakulteit Geesteswetenskappe

Fakulteit Natuur- en Landbouwetenskappe

Voorvereistes

Mag nie in dieselfde kurrikulum ingesluit word as OBS 155 nie

Kontaktyd

3 lesings per week

Onderrigtaal

Aparte klasse vir Engels en Afrikaans

Akademiese organisasie

Ondernemingsbestuur

Aanbiedingstydperk

Semester 1

Module-inhoud

Inleiding tot ondernemingsbestuur as vakwetenskap; die omgewing waarin die onderneming funksioneer; die saketerrein, missie en doelstelling van die sakeonderneming; bestuur en entrepreneurskap. Verantwoordelike leierskap en die rol van 'n besigheid in die samelewing. Die keuse van 'n ondernemingsvorm; die keuse van produkte en dienste; winsbeplanning en kostebeplanning by verskillende bedryfsgroottes; vestigingsfaktore; aard van produksieprosesse en die uitleg van die bedryf.

Inleiding tot en oorsig van algemene bestuur, veral betreffende die vyf bestuurstake: strategiese bestuur; hedendaagse tendense en bestuursvraagstukke; finansiële bestuur; bemarking en eksterne betrekkinge.

Inleiding tot en oorsig van die waardekettingmodel; bestuur van die insette; die bestuur van die aankoopfunksie; bestuur van die transformasieproses met spesifieke verwysing na produksie- en operasionele bestuur; menslikehulpbronbestuur en inligtingsbestuur; korporatiewe bestuur en swart ekonomiese bemagtiging (SEB).

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.